# 採用活動方針

## ハラスメント防止について

株式会社 NTT データ フィナンシャルテクノロジーでは、ハラスメント防止に真剣に取り組んでいます。

皆さまに安心して取り組んでいただけるよう、社内教育をはじめ、安心できる環境整備や公正な選考機会の提供に努めています。

## 安心・公正な採用活動のために

| | |
|---|---|
| **面会場所** | 面会は、オンライン、当社施設内、またはオープンで公的な場所を原則として実施します。 |
| **飲食を伴う面会** | 採用活動上必要な範囲で実施します。飲酒を伴う面会は、当社が事前に承認した場合に限ります。 |
| **面会時間** | 原則として社員の所定業務時間内に実施します。 |
| **連絡手段** | 当社が指定するメール、採用システム、または社内チャットツール等を利用します。私的な SNS 等、採用活動上必要のない連絡手段は利用しません。 |
| **面会回数** | 皆さまからご希望いただいた場合を除き、同一社員との 1 対 1 の面会を複数回実施しません。 |

万が一、ハラスメントと思われる行為を受けた場合や不安に感じることがありましたら、安心して相談窓口をご利用ください。

相談いただいたことを理由として、選考や採用に不利益な取扱いを行うことはありません。

また、ご連絡者のプライバシー保護に十分に配慮し、関係部署のみでの情報の取り扱いを徹底いたします。

**【ハラスメントに関する相談窓口】**

**採用・求職者相談窓口　連絡先：saiyou_hotline@hml.nttdft.com**

**株式会社 NTT データ フィナンシャルテクノロジー**